



[NOUS CONTACTER \(/NOUS-CONTACTER\)](/NOUS-CONTACTER) [ESPACE PIGISTES \(HTTP://PIGISTES-CFDT.FR/\)](HTTP://PIGISTES-CFDT.FR/) [ESPACE CONSEIL NATIONAL \(/USER\)](/USER)



## AFP : dénoncer, c'est renoncer au dialogue social

Voici le communiqué de l'intersyndicale de l'AFP après l'annonce par le PDG de son intention de dénoncer les accords d'entreprise :

"Usant de son pouvoir discrétionnaire, le PDG dénonce les conventions et accords d'entreprise. Tous les accords. Table rase. Cette décision est tout sauf le signe d'une direction sereine et prête au dialogue avec son personnel. Cela ressemble davantage à un passage en force dont l'issue ne peut qu'inquiéter les salariés de l'AFP.

**La CFDT avait fait le choix, avec deux autres organisations, de participer aux discussions proposées par la direction il ya près de deux ans. Le but était précisément d'éviter d'en arriver là. A ce grand saut vers l'inconnu, et, potentiellement, des décisions unilatérales, non négociées par les organisations syndicales soucieuses de préserver le maximum d'acquis sociaux, tout en sachant qu'un peu de ménage était effectivement nécessaire, pour harmoniser, mettre plus d'équité et éviter les écueils juridiques nés de l'accumulation au fil du temps de textes et d'accord.**

Mais la direction n'a pas mené ce processus à son terme. Après un premier round de discussions lancé à l'automne 2013, tenu en 2014, le deuxième round, en 2015, n'aura duré que trois mois.

Trois mois à balayer une maigre trame de texte devant servir de base à un "grand accord social" durant lesquels nous avons défendu pied à pied l'emploi, les RTT, les salaires, l'équité entre les métiers, le réseau AFP à l'étranger, la gestion des carrières pour les jeunes et les moins jeunes, la mobilité.... Pour voir renvoyer à d'ultérieures commissions thématiques tous les sujets qui fâchent: congés, RTT, temps de travail, salaires.

On nous dit aujourd'hui que les commissions seront réunies, que le dialogue n'est pas rompu et continue sur la base de tout ce qui a été exprimé au cours des deux ans écoulés. Mais qu'a retenu la direction de nos positions, propositions, lignes rouges ? Mystère: à ce jour, la trame d'accord reste un document très superficiellement amendé, qui passe toujours sous silence les vrais sujets. On nous dit : "Ayez confiance". La dénonciation n'est qu'une formalité pour (sic) "sécuriser notre futur grand accord" et "sécuriser les négociateurs".

La direction prend donc les devants anticipant une dénonciation venue des organisations qui boycottent le dialogue social ? Pourquoi tant de hâte ? Pourquoi ne pas laisser les organisations syndicales décider de l'issue -- et prendre leurs responsabilités -- : celles qui sont à la table des discussions comme celles qui jouent la chaise vide ?

En dénonçant les accords d'entreprise, M.Hoog ouvre la boîte de Pandore. Ce faisant, il se délie de toute obligation d'arriver à un véritable accord, fruit de la négociation. Quinze mois après la dénonciation effective, il sera libre de fixer unilatéralement les règles du jeu et toutes nos conditions de travail. C'est un acte grave. D'autant plus que les salariés sont aujourd'hui las. Las de travailler plus que leur comptant en voyant leurs congés et RTT menacées, sans augmentations salariales depuis des années.

**Faute de temps pour la tenue d'une consultation de tous les salariés concernés (de droit français à Paris comme en province et à l'étranger), la CFDT appelle les salariés travaillant en France pour les services français à "dénoncer" à leur tour l'échec programmé du dialogue social qui débouche sur cette décision grave.**

Nous les appelons à un arrêt de travail de 24 heures à compter de mardi 14h30.

Dans les 15 mois qui viennent, les salariés auront besoin, dans ces négociations, de syndicats forts, déterminés, mais responsables, car il n'y aura pas de seconde chance si le dialogue échoue. Des syndicats qui oeuvreront à l'équité entre tous les métiers et les catégories de salariés de l'agence, sans jouer les uns contre les autres."

PARTAGER SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Share 0

Tweeter

 Share

## Liens

CFDT Confédération (<http://www.cfdt.fr/>)

F3C Fédération (<http://www.f3c-cfdt.fr/>)

Observatoire de la Déontologie de l'Information - ODI  
(<http://www.odi.media/>)

Conférence nationale des métiers du journalisme  
(<http://www.cnmj.fr/presentation/>)

Ass° de préfiguration des conseils de presse  
(<http://apcp.unblog.fr/>)

Les Assises du journalisme  
(<http://www.journalisme.com/>)

International IFJ (<http://www.ifj.org/>)

Fédération européenne des journalistes  
(<http://europeanjournalists.org/fr/>)

Reporters Sans Frontières (<https://rsf.org/fr>)

Mentions légales site internet (/mentions-  
l%C3%A9gales-site)

## La CFDT dans les médias

Bayard-presse (<http://cfdtbayard.wordpress.com/>)

CFDT Publihebdos (<http://www.cfdt-publihebdos.infos.st>)

CFDT-FTV (<http://cfdt-ftv.over-blog.org/>)

France Télévision (<http://cfdt-ftv.over-blog.org/>)

Le Courrier Picard (<http://cfdt-courrierpicard.blogspot.com/>)

Ouest-France (<http://cfdt-of.over-blog.org/>)

Radio-France CFDT (<http://www.cfdt-radiofrance.fr/>)

Site WK (<http://www.rsf.org/-francais-.html>)

## Suivez nous !

 (<http://www.facebook.com>)

 (<https://twitter.com/USJCFDT>)

 (</~vanessa/cfdt/rss.xml>)