



[NOUS CONTACTER \(/NOUS-CONTACTER\)](#) [ESPACE PIGISTES \(HTTP://PIGISTES-CFDT.FR/\)](http://pigistes-cfdt.fr/)  [ESPACE CONSEIL NATIONAL \(/USER\)](#)



BAYARD: Plan social avant les vacances

A la CFDT, nous étions plutôt favorables à une nouvelle organisation de l'entreprise pour améliorer le management et raccourcir les circuits de décision, notamment. Que nenni ! Une multiplication du nombre de directions est annoncée. Ce qui, de notre point de vue, va plutôt alourdir le poids hiérarchique et la prise de décision. Pour les hiérarchiques, pas de crise de l'emploi, donc. Le nombre de directeurs augmente. Tout va bien pour eux ! Plus grave : après avoir épuisé toutes les solutions individuelles mises en œuvre depuis le déménagement, la direction veut obtenir, encore, 50 suppressions de postes tous azimuts. Pour nous rassurer, ces départs se feraient « non contraints », « volontaires », dans un cadre négocié avec les partenaires sociaux. En 5 ans, Bayard aura baissé ses effectifs de 250 salariés, sans compter les pigistes.

Cette fois, l'argument, c'est la crise. Elle a bon dos !

Nous y voyons plutôt, nous, une accumulation de choix stratégiques et éditoriaux voués à l'échec. Un entêtement dans certaines erreurs. Et parfois, un laxisme impardonnable. Aujourd'hui c'est une fois de plus les salariés qui paient. Et apparemment, pas les cadres sup, ni ceux qui nous ont menés dans ces impasses.

Malgré les baisses constantes d'effectifs, la baisse importante de la masse salariale et la plus grande productivité des salariés, le chiffre d'affaires et la marge de l'entreprise ont continué à dégringoler.

Comment va agir la CFDT en lien avec les autres organisations syndicales ?

- Nous examinerons et ferons expertiser économiquement et socialement la demande de baisses d'effectifs. Il faudra que la direction nous prouve que certains postes sont inutiles.

Pourquoi les 4,5 millions d'euros prévus dans le contrat-programme 2009-2010, au titre de « provisions pour adaptation » (doux euphémisme pour parler du coà»t du plan social), ne seraient-ils pas destinés à l'investissement ?

- Nous n'entrerons pas dans la logique du « prends ton chèque et tire-toi ».

- Nous n'accepterons pas qu'un senior qui part se retrouve par la suite avec des pensions de retraite diminuées.

- Nous ferons tout pour favoriser la solidarité, la mobilité, la formation, et pour améliorer l'organisation et les conditions de travail de ceux qui restent.

Pendant les mois de juillet et août, ne restez jamais seuls face à vos interrogations. Contactez les élus CFDT.

Ne prenez jamais de décision pendant l'été.

Attendez les résultats des négociations avec les organisations syndicales.

PARTAGER SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Share 0

Tweeter



Liens

CFDT Confédération (<http://www.cfdt.fr/>)

F3C Fédération (<http://www.f3c-cfdt.fr/>)

Observatoire de la Déontologie de l'Information - ODI
(<http://www.odi.media/>)

Conférence nationale des métiers du journalisme
(<http://www.cnmj.fr/presentation/>)

Ass° de préfiguration des conseils de presse
(<http://apcp.unblog.fr/>)

Les Assises du journalisme
(<http://www.journalisme.com/>)

International IFJ (<http://www.ifj.org/>)

Fédération européenne des journalistes
(<http://europeanjournalists.org/fr/>)

Reporters Sans Frontières (<https://rsf.org/fr>)

Mentions légales site internet (/mentions-
l%C3%A9gales-site)

La CFDT dans les médias

Bayard-presse (<http://cfdtbayard.wordpress.com/>)

CFDT Publihebdos (<http://www.cfdt-publihebdos.infos.st>)

CFDT-FTV (<http://cfdt-ftv.over-blog.org/>)

France Télévision (<http://cfdt-ftv.over-blog.org/>)

Le Courrier Picard (<http://cfdt-courrierpicard.blogspot.com/>)

Ouest-France (<http://cfdt-of.over-blog.org/>)

Radio-France CFDT (<http://www.cfdt-radiofrance.fr/>)

Site WK (<http://www.rsf.org/-francais-.html>)

Suivez nous !

 (<http://www.facebook.com>)

 (<https://twitter.com/USJCFDT>)

 (</~vanessa/cfdt/rss.xml>)