



[NOUS CONTACTER \(/NOUS-CONTACTER\)](#) [ESPACE PIGISTES \(HTTP://PIGISTES-CFDT.FR/\)](http://pigistes-cfdt.fr/)  [ESPACE CONSEIL NATIONAL \(/USER\)](#)



SPQR : Négociation GPEC du 20 octobre

Le SPQR nous dit que le point de vue des directions a évolué et qu'il ne s'agit plus de restructurer en « ajustant » les effectifs (les salariés des Journaux du Midi apprécieront !), mais que dorénavant il s'agit d'adapter les métiers et pour cela de développer l'effort de formation. Ce discours ne nous trompe pas et la réalité dans nombre d'entreprises est bien la poursuite de la baisse des effectifs.

L'élément nouveau c'est que le SPQR est maintenant résolu à solliciter les pouvoirs publics afin d'obtenir le concours financier de l'Etat pour former les salariés.

La CFDT, dans le cadre de l'accord GPEC en négociation, a depuis longtemps proposé la conclusion d'un EDEC (Engagement pour le Développement de l'Emploi et des Compétences) avec l'Etat.

Le SPQR propose de reprendre les négociations dans ce sens, allons-y sans trainer et sur des bases claires : des moyens financiers, y compris des fonds publics, pour former et pas pour licencier !

Deux réunions de négociations GPEC - EDEC sont programmées les 9 et 22 novembre.

Négociation d'un barème de piges PQR

Le SPQR a des propositions à présenter aux organisations syndicales pour la mise en place d'un barème de piges en PQR. Première réunion de négociations le 7 décembre.

Egalité Hommes / Femmes

Alors que l'échéance de la fin de l'année 2011 approche, un seul accord d'entreprise a été finalisé, onze sont en négociations « avancées ». Ce qui signifie que dans près de deux tiers des entreprises tout reste à faire !

Salaires

Le président du SPQR a redit la position du syndicat patronal : les négociations salariales au niveau de la branche porteront dorénavant sur les salaires minima, la négociation sur les salaires réels étant du ressort des entreprises. La CFDT a réaffirmé son désaccord avec cette approche.

Le SPQR a indiqué que sur 28 entreprises, cinq ont pratiqué des augmentations sur les salaires réels inférieures à 1,5%, seize ont conclu des accords entre 1,5% et 1,9%, et sept au dessus de 1,9%.

La CFDT a souligné que la politique salariale menée en 2010 (+0,7%) et en 2011 (+1,5% à ce jour) a eu pour effet de dévaloriser les grilles de salaires minima de la branche, les augmentations étant inférieures à l'évolution de l'indice des prix (+1,7% en 2010 et déjà +1,6% en 2011 à fin septembre). En réponse le président du SPQR a déclaré que « l'évolution des salaires minima doit être en phase avec le coût de la vie ». On a bien noté.

Pénibilité

La CFDT a réitéré sa demande de négocier sur ce sujet essentiel. Les négociations doivent pour nous porter sur la prévention et sur la réparation de la pénibilité. Le SPQR, réservé voire ne se sentant pas concerné, ne refuse pas d'engager des discussions, mais il est clair qu'il faudra le lui rappeler !

Données sociales PQR de 2008 à 2010

Le SPQR a communiqué des données sociales sur les années 2008, 2009 et 2010, notamment sur l'évolution des effectifs et de la masse salariale dans les entreprises de PQR.

En deux ans, 2010 par rapport à 2008, les effectifs toutes catégories ont baissé de 6,6% soit près de 1000 emplois CDI. (L'année 2011 confirmera sans doute la tendance).

ï,§ Les ouvriers (-10,6% soit -388 emplois) et les employés (-10,4% soit -352 emplois) ont été les catégories les plus touchées.

ï,§ Mais les journalistes (-3,46% soit -188 emplois) et les cadres (-2,54% soit -68 emplois) n'ont pas été épargnés.

Dans le même temps la masse salariale toutes catégories a diminué de 5% ;

avec une baisse plus importante de la masse salariale des employés (-6,8%) et plus encore de celle des ouvriers (-10,6%).

L'effectif CDD a globalement baissé de plus de 15% : stable pour les cadres et les journalistes, il a chuté de 28% pour les employés et de 27% pour les ouvriers.

PARTAGER SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Share 0

Tweeter

 Share

Liens

CFDT Confédération (<http://www.cfdt.fr/>)

F3C Fédération (<http://www.f3c-cfdt.fr/>)

Observatoire de la Déontologie de l'Information - ODI
(<http://www.odi.media/>)

Conférence nationale des métiers du journalisme
(<http://www.cnmj.fr/presentation/>)

Ass° de préfiguration des conseils de presse
(<http://apcp.unblog.fr/>)

Les Assises du journalisme
(<http://www.journalisme.com/>)

International IFJ (<http://www.ifj.org/>)

Fédération européenne des journalistes
(<http://europeanjournalists.org/fr/>)

Reporters Sans Frontières (<https://rsf.org/fr>)

Mentions légales site internet (/mentions-
l%C3%A9gales-site)

La CFDT dans les médias

Bayard-presse (<http://cfdtbayard.wordpress.com/>)

CFDT Publihebdos (<http://www.cfdt-publihebdos.infos.st>)

CFDT-FTV (<http://cfdt-ftv.over-blog.org/>)

France Télévision (<http://cfdt-ftv.over-blog.org/>)

Le Courrier Picard (<http://cfdt-courrierpicard.blogspot.com/>)

Ouest-France (<http://cfdt-of.over-blog.org/>)

Radio-France CFDT (<http://www.cfdt-radiofrance.fr/>)

Site WK (<http://www.rsf.org/-français-.html>)

Suivez nous !

 (<http://www.facebook.com>)

 (<https://twitter.com/USJCFDT>)

 (</~vanessa/cfdt/rss.xml>)